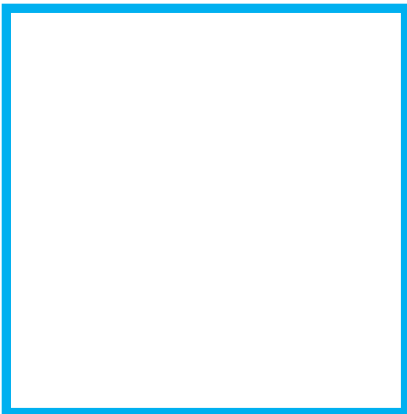




CAPTain-Test  
ONLINE VERFAHREN  
DIE STÄRKEN



powered by  
iNavigare.com  
Personal- und  
Unternehmensentwicklung



**CAPT**ain | test

## DIE STÄRKEN

---

Revolutionieren Sie Ihre Personalarbeit!

Personaltests online  
effektiv | objektiv | präzise

## 12 Gründe für CAPTain

Personaltests haben sich als wichtiges Beurteilungsinstrument in der Personalauswahl, Potenzialanalyse und Personalentwicklung durchgesetzt.

Inzwischen gibt es viele unterschiedliche Verfahren, deren Qualität und Nutzen nicht sofort zu erkennen und zu unterscheiden sind.

Warum sollten Sie gerade die **CAPTain** | tests nutzen? Wieso sind sie besser als andere? Im Folgenden nennen wir ihnen die wichtigsten Argumente und Alleinstellungsmerkmale unserer Tests.

1.

**CAPTain | tests geben ein objektives Bild der tatsächlichen Verhaltens-Gewohnheiten.** Denn sie erfassen in der Regel nicht (nur) die subjektive Selbsteinschätzung und somit das individuelle Selbstkonzept einer Person, das gerne etwas geschönt ist, sondern ermitteln durch eine spezielle Fragetechnik und komplexe Analysealgorithmen eine objektive und neutrale Beurteilung.

2.

**CAPTain | tests orientieren sich nicht am Durchschnitt, sondern an den konkreten Anforderungsinhalten.** Fast alle anderen Personaltests geben nur Auskunft, wie stark ein Merkmal im Vergleich zu einem allgemeinen Durchschnitt ausgeprägt ist.

### 3.

**CAPTain** | tests definieren präzise die beruflichen Anforderungskriterien und geben Auskunft, in welchem Ausmaß eine Person das entsprechende Verhalten zeigt.

### 4.

**CAPTain** | tests **sind keine Persönlichkeitstests**. Die Entwicklung der wesentlichen Persönlichkeitsmerkmale ist spätestens mit der frühen Jugend abgeschlossen. Die weitere Sozialisation durch Ausbildung und berufliche Erfahrungen verändert die Grundpersönlichkeit nicht mehr. Es gibt deshalb auch keinen zuverlässigen Zusammenhang zwischen Persönlichkeit und konkreter Performance.

## 5.

**CAPTain | tests erfassen die berufsbezogenen Verhaltensmuster und -Motive.** Die konkret erfolgsrelevanten berufsbezogenen Verhaltensmuster und -motive entwickelt eine Person vor allem während seiner Schulzeit, in der Ausbildung und durch seine beruflichen Erfahrungen. Sie bestimmen direkt sein Leistungs- und Sozialverhalten am Arbeitsplatz. Verhaltensmuster und -motive sind grundsätzlich veränderbar und der Personalentwicklung zugänglich.

## 6.

**CAPTain | tests sind verfälschungssicher.** Eine spezielle Fragetechnik, ein für die Testpersonen nicht dekodierbarer Auswertungsalgorithmus auf der Basis psychologischer Analyseverfahren sowie die Forced-Choice-Methodik machen es unmöglich, das Testergebnis zielgerichtet zu manipulieren.

**7.**

**CAPTain | tests decken ein breites Spektrum beruflicher Verhaltens-Kompetenzen ab.** Von allgemeinem Leistungsverhalten über Management-Kompetenzen bis hin zu Vertriebspotenzialen und interkulturellen Basisfähigkeiten.

**8.**

**CAPTain | tests gibt es in spezifischen Versionen für verschiedene Zielgruppen.** Das macht sie präziser und aussagefähiger.

**9.**

**CAPTain | tests sind sehr gut für die internationale Personalarbeit geeignet.** Denn sie sind in bis zu 15 Sprachen erhältlich. Dabei kann der Test z. B. in der einen Sprache durchgeführt und das Ergebnis in einer anderen dargestellt werden.

**10.**

**CAPTain | tests sind DIN-kompatibel.** Wir achten in der Entwicklung und Anwendung auf die Einhaltung der Qualitätsnormen der DIN 33430 für die Eignungsbeurteilung.



## 11.

**CAPTain | tests unterliegen regelmäßigen, mit wissenschaftlichen Methoden durchgeführten Qualitätskontrollen und werden kontinuierlich weiterentwickelt.**

## 12.

**CAPTain | tests werden ausschließlich von lizenzierten Partnern angeboten. CAPTain Anwender sind kompetente, erfahrene Trainer, Coachs und Berater mit qualifizierter Zusatzausbildung. Ihr hoher Standard wird durch laufende Qualitätskontrolle und regelmäßige Weiterbildung sichergestellt.**

# Kontakt

Holger Grimmig

hg@CAPTain-Test.com

+49.(0)172.433 04 22

**Seit 2013 vergibt der CAPTain-Lizenzgeber das Siegel CAPTainCertifiedConsultants**

Um die Aktualität und den hohen Qualitätsanspruch sicherzustellen, wird das Qualitätssiegel CAPTain Certified Consultant jeweils nur für ein Jahr vergeben. Damit will der Lizenzgeber die Professionalität und die Kompetenz der CAPTain-Berater fördern. Um das Siegel zu erhalten, müssen die CAPTainCertifiedConsultants ihre Erfahrungen und Weiterbildung regelmäßig nachweisen.

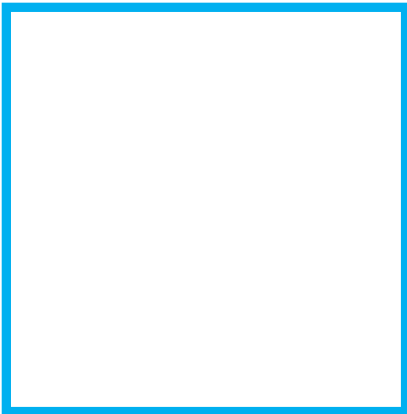


**CAPTain-Test.com wurde 2008 von Holger Grimmig gegründet  
seit 2013 durchgehend ausgezeichneter CAPTainCertifiedConsultant**

[Liste der aktuellen CAPTainCertifiedConsultants – hier klicken](#)



Besten Dank  
das Sie  
**DIE STÄRKEN**  
durchgelesen haben



powered by  
**iNavigare.com**  
Personal- und  
Unternehmensentwicklung

